

# Оглавление

ПРЕДИСЛОВИЕ .....	5
СТРАТЕГИИ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ: БИЗНЕС, РЫНОК И СТЕЙКХОЛДЕРЫ .....	10
Стратегия или тактика? .....	12
Organizational capabilities — ключевые слова в развитии организации .....	15
Силы и влияния при формировании стратегии. ....	17
И что со всем этим делать? .....	20
Как мерить успех? .....	22
Как HR может развивать мышцу стратегического мышления? .....	24
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА И HR .....	26
Экзистенциальные кризисы .....	26
Новая этика .....	28
Модель принятия решения и организационная эффективность .....	31
«Цифра» и метавселенные .....	34
Таланты .....	36
Стратегическая организационная гибкость .....	38
Высокоэффективные команды .....	40
КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА .....	43
Мифы и легенды о корпоративной культуре .....	45
Что есть культура? .....	45
С чего начинать? .....	46
Где находить точки развития? .....	47

Корпоративные ценности . . . . .	49
Что стоит переосмыслить? . . . . .	50
Агрессивные корпоративные культуры, внутреннее соперничество и конкуренция . . . . .	53
Человекоцентричные культуры . . . . .	57
<b>ТАКТИКА В HR: СОВРЕМЕННЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ . . .</b>	<b>65</b>
«Называй рекрутмент — рекрутментом, что за talent acquisition?». . . . .	66
Мы выбираем, нас выбирают: партнерство с бизнесом и с кандидатом. . . . .	71
«Да как ты влияешь на прибыль компании?» — исследование опыта кандидатов . . . . .	74
«Сделайте нам визуалы и баннеры»: EVP и бренд работодателя . . . . .	80
Организационное развитие — очередной хайп? . . . . .	87
Организационные трансформации . . . . .	90
Организационное здоровье. . . . .	99
Talent management: «Я не пойду ни на какие уступки. Ничего не может быть важнее». . . . .	107
Карьерный менеджмент: «Давайте честно, карьера бывает только вертикальная» . . . . .	121
Индивидуальные планы развития: мучали, мучали, да не вымучали . . . . .	127
70—20—10 или есть варианты? . . . . .	128
Давай займемся... планами развития . . . . .	130
Performance management . . . . .	136
Лидерская культура: зрелость, осознанность и признание индивидуальности . . . . .	146
Планирование и управление преемственностью. . . . .	159
HR-Tech . . . . .	165
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ . . . . .</b>	<b>173</b>