

СОДЕРЖАНИЕ

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. ОСНОВНЫЕ НАЧАЛА ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	5
<i>Статья 1.</i> Цели и задачи трудового законодательства	5
<i>Статья 2.</i> Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	5
<i>Статья 3.</i> Запрещение дискриминации в сфере труда	7
<i>Статья 4.</i> Запрещение принудительного труда	7
<i>Статья 5.</i> Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права	8
<i>Статья 6.</i> Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений	9
<i>Статья 7.</i> Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.	10
<i>Статья 8.</i> Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права	10
<i>Статья 9.</i> Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в договорном порядке.	11
<i>Статья 10.</i> Трудовое законодательство, иные акты, содержащие нормы трудового права, и нормы международного права.	11
<i>Статья 11.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.	12
<i>Статья 12.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, во времени.	13
<i>Статья 13.</i> Действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в пространстве.	13
<i>Статья 14.</i> Исчисление сроков	14
Глава 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, СТОРОНЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	14
<i>Статья 15.</i> Трудовые отношения	14
<i>Статья 16.</i> Основания возникновения трудовых отношений.	14
<i>Статья 17.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания на должность	15
<i>Статья 18.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу	15
<i>Статья 19.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате назначения на должность или утверждения в должности	15
<i>Статья 19.1.</i> Трудовые отношения, возникающие на основании трудового договора в результате признания отношений, связанных с использованием личного труда и возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.	16
<i>Статья 20.</i> Стороны трудовых отношений	16
<i>Статья 21.</i> Основные права и обязанности работника.	18
<i>Статья 22.</i> Основные права и обязанности работодателя	19
<i>Статья 22.1.</i> Электронный документооборот в сфере трудовых отношений	21
<i>Статья 22.2.</i> Порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот	23
<i>Статья 22.3.</i> Взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота	24

ЧАСТЬ ВТОРАЯ

Раздел II. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Глава 3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	28
<i>Статья 23.</i> Понятие социального партнерства в сфере труда	28
<i>Статья 24.</i> Основные принципы социального партнерства	28
<i>Статья 25.</i> Стороны социального партнерства	28
<i>Статья 26.</i> Уровни социального партнерства	28
<i>Статья 27.</i> Формы социального партнерства	29
<i>Статья 28.</i> Особенности применения норм настоящего раздела	29
Глава 4. ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ	29
<i>Статья 29.</i> Представители работников	29
<i>Статья 30.</i> Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями	30
<i>Статья 31.</i> Другие представители работников	30
<i>Статья 32.</i> Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представителей работников	30
<i>Статья 33.</i> Представители работодателей	31
<i>Статья 34.</i> Другие представители работодателей	31
Глава 5. ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	31
<i>Статья 35.</i> Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	31
<i>Статья 35.1.</i> Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда	32
Глава 6. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ	33
<i>Статья 36.</i> Ведение коллективных переговоров	33
<i>Статья 37.</i> Порядок ведения коллективных переговоров	33
<i>Статья 38.</i> Урегулирование разногласий	35
<i>Статья 39.</i> Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	35
Глава 7. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	36
<i>Статья 40.</i> Коллективный договор	36
<i>Статья 41.</i> Содержание и структура коллективного договора	36
<i>Статья 42.</i> Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора	37
<i>Статья 43.</i> Действие коллективного договора	37
<i>Статья 44.</i> Изменение и дополнение коллективного договора	38
<i>Статья 45.</i> Соглашение. Виды соглашений	38
<i>Статья 46.</i> Содержание и структура соглашения	39
<i>Статья 47.</i> Порядок разработки проекта соглашения и заключения соглашения	39
<i>Статья 48.</i> Действие соглашения	40
<i>Статья 49.</i> Изменение и дополнение соглашения	42
<i>Статья 50.</i> Регистрация коллективного договора, соглашения	42
<i>Статья 51.</i> Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения	42
Глава 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	43
<i>Статья 52.</i> Право работников на участие в управлении организацией	43
<i>Статья 53.</i> Основные формы участия работников в управлении организацией	43
<i>Статья 53.1.</i> Участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса	44
Глава 9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА	44
<i>Статья 54.</i> Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных	

переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	44
<i>Статья 55. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения</i>	44

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ

Раздел III. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Глава 10. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	45
<i>Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора</i>	45
<i>Статья 56.1. Запрещение заемного труда.</i>	45
<i>Статья 57. Содержание трудового договора.</i>	45
<i>Статья 58. Срок трудового договора</i>	47
<i>Статья 59. Срочный трудовой договор.</i>	48
<i>Статья 60. Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором</i>	49
<i>Статья 60.1. Работа по совместительству.</i>	49
<i>Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	50
<i>Статья 61. Вступление трудового договора в силу</i>	50
<i>Статья 62. Выдача документов, связанных с работой, и их копии.</i>	50
Глава 11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.	51
<i>Статья 63. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора</i>	51
<i>Статья 64. Гарантии при заключении трудового договора</i>	52
<i>Статья 64.1. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими</i>	52
<i>Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора</i>	53
<i>Статья 66. Трудовая книжка.</i>	54
<i>Статья 66.1. Сведения о трудовой деятельности</i>	55
<i>Статья 67. Форма трудового договора</i>	56
<i>Статья 67.1. Последствия фактического допущения к работе не уполномоченным на это лицом</i>	57
<i>Статья 68. Оформление приема на работу.</i>	57
<i>Статья 69. Медицинский осмотр при заключении трудового договора.</i>	57
<i>Статья 70. Испытание при приеме на работу</i>	57
<i>Статья 71. Результат испытания при приеме на работу.</i>	58
Глава 12. ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	59
<i>Статья 72. Изменение определенных сторонами условий трудового договора</i>	59
<i>Статья 72.1. Перевод на другую работу. Перемещение</i>	59
<i>Статья 72.2. Временный перевод на другую работу</i>	59
<i>Статья 73. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением</i>	60
<i>Статья 74. Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда</i>	61
<i>Статья 75. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации, изменении типа государственного или муниципального учреждения.</i>	61
<i>Статья 76. Отстранение от работы</i>	62
Глава 13. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.	63
<i>Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора</i>	63

<i>Статья 78.</i> Расторжение трудового договора по соглашению сторон	64
<i>Статья 79.</i> Прекращение срочного трудового договора	64
<i>Статья 80.</i> Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию)	64
<i>Статья 81.</i> Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	65
<i>Статья 82.</i> Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	68
<i>Статья 83.</i> Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон	68
<i>Статья 84.</i> Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудоустройства	70
<i>Статья 84.1.</i> Общий порядок оформления прекращения трудового договора	71
Глава 14. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА	72
<i>Статья 85.</i> Утратила силу. — Федеральный закон от 07.05.2013 № 99-ФЗ.	72
<i>Статья 86.</i> Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	72
<i>Статья 87.</i> Хранение и использование персональных данных работников	73
<i>Статья 88.</i> Передача персональных данных работника.	73
<i>Статья 89.</i> Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя.	74
<i>Статья 90.</i> Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	75

Раздел IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Глава 15. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	75
<i>Статья 91.</i> Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени	75
<i>Статья 92.</i> Сокращенная продолжительность рабочего времени	75
<i>Статья 93.</i> Неполное рабочее время	76
<i>Статья 94.</i> Продолжительность ежедневной работы (смены)	77
<i>Статья 95.</i> Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	78
<i>Статья 96.</i> Работа в ночное время	78
<i>Статья 97.</i> Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	79
<i>Статья 98.</i> Утратила силу. — Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ.	79
<i>Статья 99.</i> Сверхурочная работа	79
Глава 16. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ	81
<i>Статья 100.</i> Режим рабочего времени	81
<i>Статья 101.</i> Ненормированный рабочий день	81
<i>Статья 102.</i> Работа в режиме гибкого рабочего времени.	81
<i>Статья 103.</i> Сменная работа	81
<i>Статья 104.</i> Суммированный учет рабочего времени	82
<i>Статья 105.</i> Разделение рабочего дня на части	82
Раздел V. ВРЕМЯ ОТДЫХА	83
Глава 17. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	83
<i>Статья 106.</i> Понятие времени отдыха	83
<i>Статья 107.</i> Виды времени отдыха	83
Глава 18. ПЕРЕРЫВЫ В РАБОТЕ. ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	83
<i>Статья 108.</i> Перерывы для отдыха и питания	83
<i>Статья 109.</i> Специальные перерывы для обогрева и отдыха	83
<i>Статья 110.</i> Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха	84

<i>Статья 111. Выходные дни</i>	84
<i>Статья 112. Нерабочие праздничные дни</i>	84
<i>Статья 113. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	85
Глава 19. ОТПУСКА	86
<i>Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска</i>	86
<i>Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска</i>	86
<i>Статья 116. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска</i>	86
<i>Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</i>	87
<i>Статья 118. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы</i>	87
<i>Статья 119. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем</i>	87
<i>Статья 120. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	88
<i>Статья 121. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска</i>	88
<i>Статья 122. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	89
<i>Статья 123. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков</i>	89
<i>Статья 124. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска</i>	90
<i>Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска</i>	90
<i>Статья 126. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией</i>	90
<i>Статья 127. Реализация права на отпуск при увольнении работника</i>	91
<i>Статья 128. Отпуск без сохранения заработной платы</i>	91

Раздел VI. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Глава 20. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	92
<i>Статья 129. Основные понятия и определения</i>	92
<i>Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников</i>	92
<i>Статья 131. Формы оплаты труда</i>	93
<i>Статья 132. Оплата по труду</i>	93
Глава 21. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	93
<i>Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда</i>	93
<i>Статья 133.1. Установление размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации</i>	94
<i>Статья 134. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы</i>	96
<i>Статья 135. Установление заработной платы</i>	96
<i>Статья 136. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы</i>	97
<i>Статья 137. Ограничение удержаний из заработной платы</i>	98
<i>Статья 138. Ограничение размера удержаний из заработной платы</i>	98
<i>Статья 139. Исчисление средней заработной платы</i>	99
<i>Статья 140. Сроки расчета при увольнении</i>	100
<i>Статья 141. Выдача заработной платы, не полученной ко дню смерти работника</i>	100
<i>Статья 142. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику</i>	100
<i>Статья 143. Тарифные системы оплаты труда</i>	101
<i>Статья 144. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений</i>	101
<i>Статья 145. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций</i>	103
<i>Статья 146. Оплата труда в особых условиях</i>	104
<i>Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</i>	104

<i>Статья 148.</i> Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	104
<i>Статья 149.</i> Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных	105
<i>Статья 150.</i> Оплата труда при выполнении работ различной квалификации	105
<i>Статья 151.</i> Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	105
<i>Статья 152.</i> Оплата сверхурочной работы	105
<i>Статья 153.</i> Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	106
<i>Статья 154.</i> Оплата труда в ночное время	107
<i>Статья 155.</i> Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей	107
<i>Статья 156.</i> Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком	107
<i>Статья 157.</i> Оплата времени простоя	107
<i>Статья 158.</i> Оплата труда при освоении новых производств (продукции)	108
Глава 22. НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА	108
<i>Статья 159.</i> Общие положения	108
<i>Статья 160.</i> Нормы труда	108
<i>Статья 161.</i> Разработка и утверждение типовых норм труда	108
<i>Статья 162.</i> Введение, замена и пересмотр норм труда	108
<i>Статья 163.</i> Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки	109

Раздел VII. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Глава 23. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	109
<i>Статья 164.</i> Понятие гарантий и компенсаций	109
<i>Статья 165.</i> Случаи предоставления гарантий и компенсаций	109
Глава 24. ГАРАНТИИ ПРИ НАПРАВЛЕНИИ РАБОТНИКОВ В СЛУЖЕБНЫЕ КОМАНДИРОВКИ, ДРУГИЕ СЛУЖЕБНЫЕ ПОЕЗДКИ И ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ.	110
<i>Статья 166.</i> Понятие служебной командировки	110
<i>Статья 167.</i> Гарантии при направлении работников в служебные командировки	110
<i>Статья 168.</i> Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой	110
<i>Статья 168.1.</i> Возмещение расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера	111
<i>Статья 169.</i> Возмещение расходов при переезде на работу в другую местность.	111
Глава 25. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ИЛИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ	112
<i>Статья 170.</i> Гарантии и компенсации работникам, привлекаемым к исполнению государственных или общественных обязанностей.	112
<i>Статья 171.</i> Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам	112
<i>Статья 172.</i> Гарантии работникам, избранным на выборные должности в государственных органах, органах местного самоуправления	113
Глава 26. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СОВМЕЩАЮЩИМ РАБОТУ С ПОЛУЧЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ, А СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК ИЛИ ДОКТОРА НАУК.	113
<i>Статья 173.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам	113

<i>Статья 173.1.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования—подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук	114
<i>Статья 174.</i> Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	115
<i>Статья 175.</i> Утратила силу с 1 сентября 2013 года. — Федеральный закон от 02.07.2013 № 185-ФЗ.	116
<i>Статья 176.</i> Гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения	116
<i>Статья 177.</i> Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования	116
Глава 27. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ, СВЯЗАННЫЕ С РАСТОРЖЕНИЕМ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	117
<i>Статья 178.</i> Выходные пособия. Выплата среднего месячного заработка за период трудоустройства или единовременной компенсации	117
<i>Статья 179.</i> Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников	119
<i>Статья 180.</i> Гарантии и компенсации работникам при ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации	119
<i>Статья 181.</i> Гарантии руководителю организации, его заместителям и главному бухгалтеру при расторжении трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации	120
<i>Статья 181.1.</i> Выходные пособия, компенсации и иные выплаты работникам в отдельных случаях прекращения трудовых договоров	120
Глава 28. ДРУГИЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	120
<i>Статья 182.</i> Гарантии при переводе работника на другую нижеоплачиваемую работу	120
<i>Статья 183.</i> Гарантии работнику при временной нетрудоспособности.	121
<i>Статья 184.</i> Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании	121
<i>Статья 185.</i> Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование	121
<i>Статья 185.1.</i> Гарантии работникам при прохождении диспансеризации.	121
<i>Статья 186.</i> Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов	122
<i>Статья 187.</i> Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, нахождение независимой оценки квалификации	122
<i>Статья 188.</i> Возмещение расходов при использовании личного имущества работника	123

**Раздел VIII. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК.
ДИСЦИПЛИНА ТРУДА**

Глава 29. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	123
<i>Статья 189.</i> Дисциплина труда и трудовой распорядок	123
<i>Статья 190.</i> Порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка	123
Глава 30. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА	124
<i>Статья 191.</i> Поощрения за труд	124
<i>Статья 192.</i> Дисциплинарные взыскания.	124
<i>Статья 193.</i> Порядок применения дисциплинарных взысканий	124
<i>Статья 194.</i> Снятие дисциплинарного взыскания	125

<i>Статья 195.</i> Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, руководителя структурного подразделения организации, их заместителей по требованию представительного органа работников	125
--	-----

РАЗДЕЛ IX. КВАЛИФИКАЦИЯ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ, ПОДГОТОВКА И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Глава 31. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	126
<i>Статья 195.1.</i> Понятия квалификации работника, профессионального стандарта	126
<i>Статья 195.2.</i> Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов	126
<i>Статья 195.3.</i> Порядок применения профессиональных стандартов.	126
<i>Статья 196.</i> Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации.	127
<i>Статья 197.</i> Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации	128
Глава 32. УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР	128
<i>Статья 198.</i> Ученический договор	128
<i>Статья 199.</i> Содержание ученического договора	128
<i>Статья 200.</i> Срок и форма ученического договора	128
<i>Статья 201.</i> Действие ученического договора	128
<i>Статья 202.</i> Организационные формы ученичества	128
<i>Статья 203.</i> Время ученичества	129
<i>Статья 204.</i> Оплата ученичества	129
<i>Статья 205.</i> Распространение на учеников трудового законодательства	129
<i>Статья 206.</i> Недействительность условий ученического договора	129
<i>Статья 207.</i> Права и обязанности учеников по окончании ученичества.	129
<i>Статья 208.</i> Основания прекращения ученического договора	129

Раздел X. ОХРАНА ТРУДА

Глава 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	129
<i>Статья 209.</i> Основные понятия	129
<i>Статья 209.1.</i> Основные принципы обеспечения безопасности труда	131
<i>Статья 210.</i> Основные направления государственной политики в области охраны труда	131
Глава 34. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА И ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА.	132
<i>Статья 211.</i> Государственное управление охраной труда	132
<i>Статья 211.1.</i> Полномочия Правительства Российской Федерации в области охраны труда	133
<i>Статья 211.2.</i> Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области охраны труда	133
<i>Статья 211.3.</i> Полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда.	134
<i>Статья 212.</i> Государственные нормативные требования охраны труда и национальные стандарты безопасности труда.	134
<i>Статья 213.</i> Государственная экспертиза условий труда	135
<i>Статья 213.1.</i> Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда	137
Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.	137
<i>Статья 214.</i> Обязанности работодателя в области охраны труда	137
<i>Статья 214.1.</i> Запрет на работу в опасных условиях труда	141

<i>Статья 214.2.</i> Права работодателя в области охраны труда	141
<i>Статья 215.</i> Обязанности работника в области охраны труда	142
<i>Статья 216.</i> Права работника в области охраны труда	142
<i>Статья 216.1.</i> Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	144
<i>Статья 216.2.</i> Право работника на получение информации об условиях и охране труда	145
<i>Статья 216.3.</i> Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание	145
Глава 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА	146
<i>Статья 217.</i> Система управления охраной труда	146
<i>Статья 218.</i> Профессиональные риски	146
<i>Статья 219.</i> Обучение по охране труда	147
<i>Статья 220.</i> Медицинские осмотры некоторых категорий работников	147
<i>Статья 221.</i> Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	149
<i>Статья 222.</i> Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	149
<i>Статья 223.</i> Служба охраны труда у работодателя	150
<i>Статья 224.</i> Комитеты (комиссии) по охране труда	151
<i>Статья 225.</i> Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	152
Глава 36.1. РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ	152
<i>Статья 226.</i> Микроповреждения (микротравмы)	152
<i>Статья 227.</i> Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету	153
<i>Статья 228.</i> Обязанности работодателя при несчастном случае	154
<i>Статья 228.1.</i> Порядок извещения о несчастных случаях	155
<i>Статья 229.</i> Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев	156
<i>Статья 229.1.</i> Сроки расследования несчастных случаев	158
<i>Статья 229.2.</i> Порядок проведения расследования несчастных случаев	159
<i>Статья 229.3.</i> Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда	161
<i>Статья 230.</i> Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев	162
<i>Статья 230.1.</i> Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве	163
<i>Статья 231.</i> Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев	164
Раздел XI. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	
Глава 37. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	165
<i>Статья 232.</i> Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора	165
<i>Статья 233.</i> Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора	165
Глава 38. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ПЕРЕД РАБОТНИКОМ.	165
<i>Статья 234.</i> Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться	165
<i>Статья 235.</i> Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника	166
<i>Статья 236.</i> Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	166
<i>Статья 237.</i> Возмещение морального вреда, причиненного работнику	166
Глава 39. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА	166
<i>Статья 238.</i> Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю	166

<i>Статья 239.</i> Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника . . .	167
<i>Статья 240.</i> Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника	167
<i>Статья 241.</i> Пределы материальной ответственности работника	167
<i>Статья 242.</i> Полная материальная ответственность работника.	167
<i>Статья 243.</i> Случаи полной материальной ответственности.	167
<i>Статья 244.</i> Письменные договоры о полной материальной ответственности работников	168
<i>Статья 245.</i> Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба	168
<i>Статья 246.</i> Определение размера причиненного ущерба.	169
<i>Статья 247.</i> Обязанность работодателя устанавливать размер причиненного ему ущерба и причину его возникновения	169
<i>Статья 248.</i> Порядок взыскания ущерба	169
<i>Статья 249.</i> Возмещение затрат, связанных с обучением работника	170
<i>Статья 250.</i> Снижение органом по рассмотрению трудовых споров размера ущерба, подлежащего взысканию с работника.	170

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ

Раздел XII. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

Глава 40. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	171
<i>Статья 251.</i> Особенности регулирования труда	171
<i>Статья 252.</i> Основания и порядок установления особенностей регулирования труда . . .	171
Глава 41. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЖЕНЩИН, ЛИЦ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ.	171
<i>Статья 253.</i> Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах	171
<i>Статья 254.</i> Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет	172
<i>Статья 255.</i> Отпуска по беременности и родам	172
<i>Статья 256.</i> Отпуска по уходу за ребенком	172
<i>Статья 257.</i> Отпуска работникам, усыновившим ребенка	173
<i>Статья 258.</i> Перерывы для кормления ребенка	173
<i>Статья 259.</i> Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни	173
<i>Статья 260.</i> Гарантии женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. . .	174
<i>Статья 261.</i> Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора	174
<i>Статья 262.</i> Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми- инвалидами	175
<i>Статья 262.1.</i> Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков лицам, воспитывающим детей-инвалидов	176
<i>Статья 262.2.</i> Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, имеющим трех и более детей	176
<i>Статья 263.</i> Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами	176
<i>Статья 263.1.</i> Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности .	176
<i>Статья 264.</i> Гарантии и льготы лицам, воспитывающим детей без матери	176
Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ	177
<i>Статья 265.</i> Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет	177
<i>Статья 266.</i> Медицинские осмотры лиц в возрасте до восемнадцати лет	177

<i>Статья 267.</i> Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет	177
<i>Статья 268.</i> Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет	177
<i>Статья 269.</i> Дополнительные гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора.	178
<i>Статья 270.</i> Нормы выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет	178
<i>Статья 271.</i> Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы	178
<i>Статья 272.</i> Особенности трудоустройства лиц в возрасте до восемнадцати лет.	179
Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ.	179
<i>Статья 273.</i> Общие положения	179
<i>Статья 274.</i> Правовые основы регулирования труда руководителя организации	179
<i>Статья 275.</i> Заключение трудового договора с руководителем организации	179
<i>Статья 276.</i> Работа руководителя организации по совместительству	180
<i>Статья 277.</i> Материальная ответственность руководителя организации	180
<i>Статья 278.</i> Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем организации.	180
<i>Статья 279.</i> Гарантии руководителю организации в случае прекращения трудового договора	181
<i>Статья 280.</i> Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя организации	181
<i>Статья 281.</i> Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа организации	181
Глава 44. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ.	182
<i>Статья 282.</i> Общие положения о работе по совместительству.	182
<i>Статья 283.</i> Документы, предъявляемые при приеме на работу по совместительству	182
<i>Статья 284.</i> Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству	182
<i>Статья 285.</i> Оплата труда лиц, работающих по совместительству	183
<i>Статья 286.</i> Отпуск при работе по совместительству.	183
<i>Статья 287.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим по совместительству.	183
<i>Статья 288.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству.	183
Глава 45. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАКЛЮЧИВШИХ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР НА СРОК ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ	184
<i>Статья 289.</i> Заключение трудового договора на срок до двух месяцев	184
<i>Статья 290.</i> Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	184
<i>Статья 291.</i> Оплачиваемые отпуска	184
<i>Статья 292.</i> Расторжение трудового договора	184
Глава 46. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СЕЗОННЫХ РАБОТАХ.	184
<i>Статья 293.</i> Сезонные работы	184
<i>Статья 294.</i> Особенности заключения трудового договора о выполнении сезонных работ	185
<i>Статья 295.</i> Оплачиваемые отпуска работникам, занятым на сезонных работах	185
<i>Статья 296.</i> Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах	185
Глава 47. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ	185
<i>Статья 297.</i> Общие положения о работе вахтовым методом.	185

<i>Статья 298.</i> Ограничения на работы вахтовым методом	186
<i>Статья 299.</i> Продолжительность вахты	186
<i>Статья 300.</i> Учет рабочего времени при работе вахтовым методом	186
<i>Статья 301.</i> Режимы труда и отдыха при работе вахтовым методом	186
<i>Статья 302.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим вахтовым методом	187
Глава 48. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ–ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ	188
<i>Статья 303.</i> Заключение трудового договора с работодателем–физическим лицом	188
<i>Статья 304.</i> Срок трудового договора	189
<i>Статья 305.</i> Режимы труда и отдыха	189
<i>Статья 306.</i> Изменение определенных сторонами условий трудового договора работодателем	189
<i>Статья 307.</i> Прекращение трудового договора	189
<i>Статья 308.</i> Разрешение индивидуальных трудовых споров	190
<i>Статья 309.</i> Документы, подтверждающие период работы у работодателей– физических лиц	190
Глава 48.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ–СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ, И У РАБОТОДАТЕЛЕЙ–НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ	190
<i>Статья 309.1.</i> Общие положения	190
<i>Статья 309.2.</i> Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у работодателя–субъекта малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и у работодателя–некоммерческой организации локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и трудовыми договорами	191
Глава 49. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАДОМНИКОВ	192
<i>Статья 310.</i> Надомники	192
<i>Статья 311.</i> Условия, при которых допускается надомный труд	192
<i>Статья 312.</i> Расторжение трудового договора с надомниками	192
Глава 49.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДИСТАНЦИОННЫХ РАБОТНИКОВ.	192
<i>Статья 312.1.</i> Общие положения	192
<i>Статья 312.2.</i> Особенности заключения трудового договора и дополнительного соглашения к трудовому договору, предусматривающих выполнение работником трудовой функции дистанционно	193
<i>Статья 312.3.</i> Особенности порядка взаимодействия дистанционного работника и работодателя	194
<i>Статья 312.4.</i> Особенности режима рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника	195
<i>Статья 312.5.</i> Дополнительные гарантии по оплате труда дистанционного работника	196
<i>Статья 312.6.</i> Особенности организации труда дистанционных работников	196
<i>Статья 312.7.</i> Особенности охраны труда дистанционных работников	197
<i>Статья 312.8.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником	197
<i>Статья 312.9.</i> Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях	198
Глава 50. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ	200
<i>Статья 313.</i> Гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	200
<i>Статья 314.</i> Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций	200
<i>Статья 315.</i> Оплата труда	200
<i>Статья 316.</i> Районный коэффициент к заработной плате	200

<i>Статья 317.</i> Процентная надбавка к заработной плате	201
<i>Статья 318.</i> Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации.	201
<i>Статья 319.</i> Дополнительный выходной день	202
<i>Статья 320.</i> Сокращенная рабочая неделя	202
<i>Статья 321.</i> Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	202
<i>Статья 322.</i> Порядок предоставления и соединения ежегодных оплачиваемых отпусков	202
<i>Статья 323.</i> Гарантии медицинского обеспечения.	203
<i>Статья 324.</i> Заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей. .	203
<i>Статья 325.</i> Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно	204
<i>Статья 326.</i> Компенсации расходов, связанных с переездом.	205
<i>Статья 327.</i> Другие гарантии и компенсации.	206
Глава 50.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ БЕЗ ГРАЖДАНСТВА.	206
<i>Статья 327.1.</i> Общие положения.	206
<i>Статья 327.2.</i> Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.	207
<i>Статья 327.3.</i> Документы, предъявляемые иностранным гражданином или лицом без гражданства при приеме на работу.	208
<i>Статья 327.4.</i> Особенности временного перевода работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	209
<i>Статья 327.5.</i> Особенности отстранения от работы работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства	209
<i>Статья 327.6.</i> Особенности прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства.	210
<i>Статья 327.7.</i> Особенности выплаты выходного пособия работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства	211
Глава 51. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ ТРАНСПОРТА	212
<i>Статья 328.</i> Прием на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	212
<i>Статья 328.1.</i> Ограничения на занятие трудовой деятельностью, непосредственно связанной с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа	212
<i>Статья 329.</i> Рабочее время и время отдыха работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	213
<i>Статья 330.</i> Дисциплина работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств	214
Глава 51.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ	214
<i>Статья 330.1.</i> Общие положения	214
<i>Статья 330.2.</i> Особенности приема на подземные работы.	214
<i>Статья 330.3.</i> Медицинские осмотры работников, занятых на подземных работах	214
<i>Статья 330.4.</i> Отстранение от работы работников, занятых на подземных работах	215
<i>Статья 330.5.</i> Дополнительные обязанности работодателя при организации и проведении подземных работ	216
Глава 52. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ	216
<i>Статья 331.</i> Право на занятие педагогической деятельностью	216
<i>Статья 331.1.</i> Особенности отстранения от работы педагогических работников	217

<i>Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу</i>	218
<i>Статья 332.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования и руководителями их филиалов</i>	219
<i>Статья 333. Продолжительность рабочего времени педагогических работников</i>	220
<i>Статья 334. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск</i>	220
<i>Статья 335. Длительный отпуск педагогических работников</i>	221
<i>Статья 336. Дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическим работником, а также руководителем, заместителем руководителя государственной или муниципальной образовательной организации высшего образования и руководителем ее филиала</i>	221
Глава 52.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ	221
<i>Статья 336.1. Особенности заключения и прекращения трудового договора с научным работником</i>	221
<i>Статья 336.2. Особенности заключения и прекращения трудового договора с руководителями, заместителями руководителей государственных и муниципальных научных организаций и руководителями их филиалов</i>	222
<i>Статья 336.3. Дополнительные основания прекращения трудового договора с руководителем, заместителем руководителя научной организации</i>	223
Глава 53. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ НА РАБОТУ В ДИПЛОМАТИЧЕСКИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНСУЛЬСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗА ГРАНИЦЕЙ	223
<i>Статья 337. Органы, направляющие работников в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей</i>	223
<i>Статья 338. Трудовой договор с работником, направляемым на работу в представительство Российской Федерации за границей</i>	223
<i>Статья 339. Условия труда и отдыха работников, направляемых на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	224
<i>Статья 340. Гарантии и компенсации работникам, направляемым на работу в представительства Российской Федерации за границей</i>	224
<i>Статья 341. Основания прекращения работы в представительстве Российской Федерации за границей</i>	224
Глава 53.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, НАПРАВЛЯЕМЫХ ВРЕМЕННО РАБОТОДАТЕЛЕМ К ДРУГИМ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ИЛИ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ ПО ДОГОВОРУ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ (ПЕРСОНАЛА)	225
<i>Статья 341.1. Общие положения</i>	225
<i>Статья 341.2. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно частным агентством занятости к другим физическим лицам или юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	226
<i>Статья 341.3. Особенности регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)</i>	227
<i>Статья 341.4. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником, направленным временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала) и участвовавшим в производственной деятельности принимающей стороны</i>	228

<i>Статья 341.5.</i> Субсидиарная ответственность по обязательствам работодателя, вытекающим из трудовых отношений с работниками, направленными временно для работы по договору о предоставлении труда работников (персонала)	228
Глава 54. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.	228
<i>Статья 342.</i> Стороны трудового договора в религиозной организации.	228
<i>Статья 343.</i> Внутренние установления религиозной организации.	228
<i>Статья 344.</i> Особенности заключения трудового договора с религиозной организацией и его изменения.	228
<i>Статья 345.</i> Режим рабочего времени лиц, работающих в религиозных организациях	229
<i>Статья 345.1.</i> Особенности распространения регионального соглашения о минимальной заработной плате на работодателя–религиозную организацию.	229
<i>Статья 346.</i> Материальная ответственность работников религиозных организаций	230
<i>Статья 347.</i> Прекращение трудового договора с работником религиозной организации	230
<i>Статья 348.</i> Рассмотрение индивидуальных трудовых споров работников религиозных организаций	230
Глава 54.1. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ.	230
<i>Статья 348.1.</i> Общие положения	230
<i>Статья 348.2.</i> Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, с тренерами	231
<i>Статья 348.3.</i> Медицинские осмотры спортсменов	232
<i>Статья 348.4.</i> Временный перевод спортсмена к другому работодателю	233
<i>Статья 348.5.</i> Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	234
<i>Статья 348.6.</i> Направление спортсменов, тренеров в спортивные сборные команды Российской Федерации	234
<i>Статья 348.7.</i> Особенности работы спортсмена, тренера по совместительству.	234
<i>Статья 348.8.</i> Особенности регулирования труда спортсменов в возрасте до восемнадцати лет	235
<i>Статья 348.9.</i> Особенности регулирования труда женщин-спортсменов	235
<i>Статья 348.10.</i> Дополнительные гарантии и компенсации спортсменам, тренерам	236
<i>Статья 348.11.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	237
<i>Статья 348.11–1.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с тренером	237
<i>Статья 348.12.</i> Особенности расторжения трудового договора со спортсменом, с тренером	237
<i>Статья 348.13.</i> Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров спортсменов, тренеров в профессиональном спорте и спорте высших достижений	238
Глава 55. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	239
<i>Статья 349.</i> Регулирование труда лиц, работающих в организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, а также работников, проходящих заменяющую военную службу альтернативную гражданскую службу	239
<i>Статья 349.1.</i> Особенности регулирования труда работников государственных корпораций, публично-правовых компаний, государственных компаний.	239
<i>Статья 349.2.</i> Особенности регулирования труда работников Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, иных организаций, созданных Российской Федерацией на основании федеральных законов, организаций, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами.	241
<i>Статья 349.3.</i> Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров для отдельных категорий работников	242

<i>Статья 349.4.</i> Особенности регулирования труда отдельных категорий работников кредитных организаций, страховых организаций и негосударственных пенсионных фондов	243
<i>Статья 349.5.</i> Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	244
<i>Статья 349.6.</i> Особенности регулирования труда работников государственных органов, органов местного самоуправления	245
<i>Статья 350.</i> Некоторые особенности регулирования труда медицинских работников	246
<i>Статья 351.</i> Регулирование труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающих	247
<i>Статья 351.1.</i> Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних	248
<i>Статья 351.2.</i> Утратила силу с 1 января 2019 года. — Федеральный закон от 07.06.2013 № 108-ФЗ	249
<i>Статья 351.3.</i> Некоторые особенности регулирования труда работников в сфере проведения специальной оценки условий труда	249
<i>Статья 351.4.</i> Дополнительные основания прекращения трудового договора с помощником, работником нотариуса	249
<i>Статья 351.5.</i> Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего развития	250
<i>Статья 351.6.</i> Особенности регулирования труда работников в сфере электроэнергетики, сфере теплоснабжения, в области промышленной безопасности, области безопасности гидротехнических сооружений	251
<i>Статья 351.7.</i> Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации	252

ЧАСТЬ ПЯТАЯ

Раздел XIII. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Глава 56. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	255
<i>Статья 352.</i> Способы защиты трудовых прав и свобод	255
Глава 57. ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) И ВЕДОМСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	255
<i>Статья 353.</i> Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	255
<i>Статья 353.1.</i> Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	256
<i>Статья 354.</i> Федеральная инспекция труда	256
<i>Статья 355.</i> Принципы деятельности и основные задачи федеральной инспекции труда	256
<i>Статья 356.</i> Основные полномочия федеральной инспекции труда	257
<i>Статья 357.</i> Основные права государственных инспекторов труда	259

<i>Статья 358.</i> Обязанности государственных инспекторов труда	261
<i>Статья 359.</i> Независимость государственных инспекторов труда.	261
<i>Статья 360.</i> Утратила силу с 1 июля 2021 года. — Федеральный закон от 28.06.2021 № 220-ФЗ.	261
<i>Статья 360.1.</i> Порядок принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений.	261
<i>Статья 361.</i> Обжалование решений федеральной инспекции труда, действий (бездействия) ее должностных лиц.	262
<i>Статья 362.</i> Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	263
<i>Статья 363.</i> Ответственность за воспрепятствование деятельности государственных инспекторов труда.	263
<i>Статья 364.</i> Ответственность государственных инспекторов труда	263
<i>Статья 365.</i> Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями	263
<i>Статья 366.</i> Федеральный государственный надзор в области промышленной безопасности	263
<i>Статья 367.</i> Федеральный государственный энергетический надзор	263
<i>Статья 368.</i> Федеральный государственный санитарно-эпидемиологический надзор.	264
<i>Статья 369.</i> Государственный надзор за соблюдением требований ядерной и радиационной безопасности	264
Глава 58. ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ	264
<i>Статья 370.</i> Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	264
<i>Статья 371.</i> Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа	266
<i>Статья 372.</i> Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.	267
<i>Статья 373.</i> Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	267
<i>Статья 374.</i> Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы	268
<i>Статья 375.</i> Гарантии освобожденным профсоюзным работникам	270
<i>Статья 376.</i> Гарантии права на труд работникам, являвшимся членами выборного профсоюзного органа	271
<i>Статья 377.</i> Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации.	271
<i>Статья 378.</i> Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов	272
Глава 59. САМОЗАЩИТА РАБОТНИКАМИ ТРУДОВЫХ ПРАВ	272
<i>Статья 379.</i> Формы самозащиты	272
<i>Статья 380.</i> Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты	272
Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	272
<i>Статья 381.</i> Понятие индивидуального трудового спора.	272
<i>Статья 382.</i> Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров	273
<i>Статья 383.</i> Порядок рассмотрения трудовых споров	273
<i>Статья 384.</i> Образование комиссий по трудовым спорам	273
<i>Статья 385.</i> Компетенция комиссии по трудовым спорам	274
<i>Статья 386.</i> Срок обращения в комиссию по трудовым спорам	274

<i>Статья 387.</i> Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам	274
<i>Статья 388.</i> Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание	274
<i>Статья 389.</i> Исполнение решений комиссии по трудовым спорам	275
<i>Статья 390.</i> Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд	275
<i>Статья 391.</i> Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах	276
<i>Статья 392.</i> Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.	276
<i>Статья 393.</i> Освобождение работников от судебных расходов	277
<i>Статья 394.</i> Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу	277
<i>Статья 395.</i> Удовлетворение денежных требований работника	278
<i>Статья 396.</i> Исполнение решений о восстановлении на работе	278
<i>Статья 397.</i> Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.	278
Глава 61. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	278
<i>Статья 398.</i> Основные понятия	278
<i>Статья 399.</i> Выдвижение требований работников и их представителей.	279
<i>Статья 400.</i> Рассмотрение требований работников, профессиональных союзов и их объединений	280
<i>Статья 401.</i> Примириительные процедуры	280
<i>Статья 402.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией	281
<i>Статья 403.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника	281
<i>Статья 404.</i> Рассмотрение коллективного трудового спора в трудовом арбитраже	282
<i>Статья 405.</i> Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора.	284
<i>Статья 406.</i> Уклонение от участия в примирительных процедурах	284
<i>Статья 407.</i> Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров	284
<i>Статья 408.</i> Соглашения, достигнутые в ходе разрешения коллективного трудового спора	285
<i>Статья 409.</i> Право на забастовку	286
<i>Статья 410.</i> Объявление забастовки.	286
<i>Статья 411.</i> Орган, возглавляющий забастовку	287
<i>Статья 412.</i> Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки	288
<i>Статья 413.</i> Незаконные забастовки	289
<i>Статья 414.</i> Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки	290
<i>Статья 415.</i> Запрещение локаута	291
<i>Статья 416.</i> Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах, невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры, неисполнение либо отказ от исполнения решения трудового арбитража.	291
<i>Статья 417.</i> Ответственность работников за незаконные забастовки	291
<i>Статья 418.</i> Ведение документации при рассмотрении и разрешении коллективного трудового спора.	291
Глава 62. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА.	292
<i>Статья 419.</i> Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	292

ЧАСТЬ ШЕСТАЯ

Раздел XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

<i>Статья 420.</i> Сроки введения в действие настоящего Кодекса	293
<i>Статья 421.</i> Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда, предусмотренного частью первой статьи 133 настоящего Кодекса	293
<i>Статья 422.</i> Признание утратившими силу отдельных законодательных актов	293
<i>Статья 423.</i> Применение законов и иных нормативных правовых актов	297
<i>Статья 424.</i> Применение настоящего Кодекса к правоотношениям, возникшим до и после введения его в действие	297